

Resumen Introducción a la  
Formación Asistida  
de AVPS:

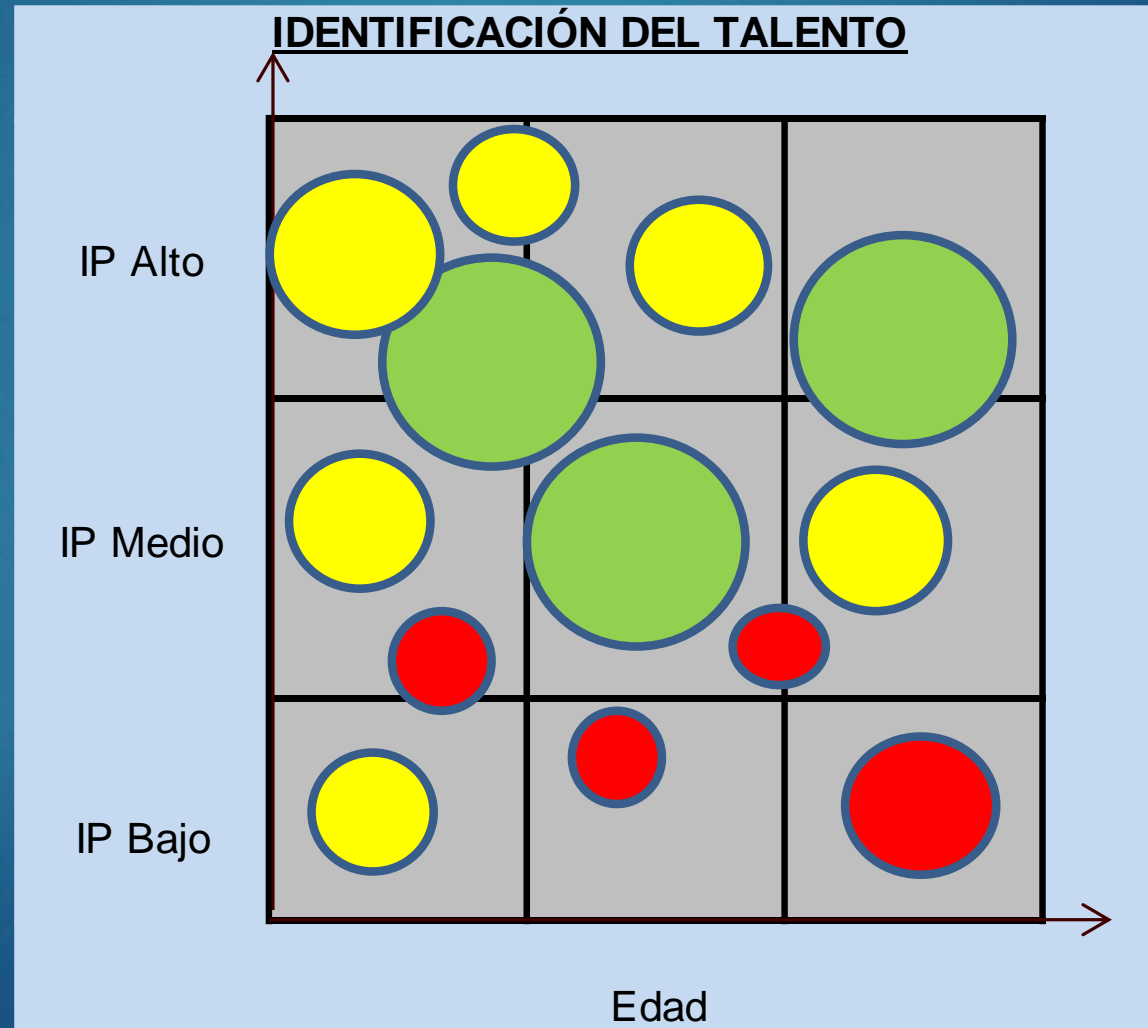
DESARROLLO DEL TALENTO

MODELO AVPS®

IDENTIFICACIÓN, DESARROLLO Y RETENCION DEL TALENTO (IDR)

# ➤ Identificación del Talento: Modelo AVPS® 3 Dimensiones.

- ▶ Manera más objetiva probada para Identificación del Talento.



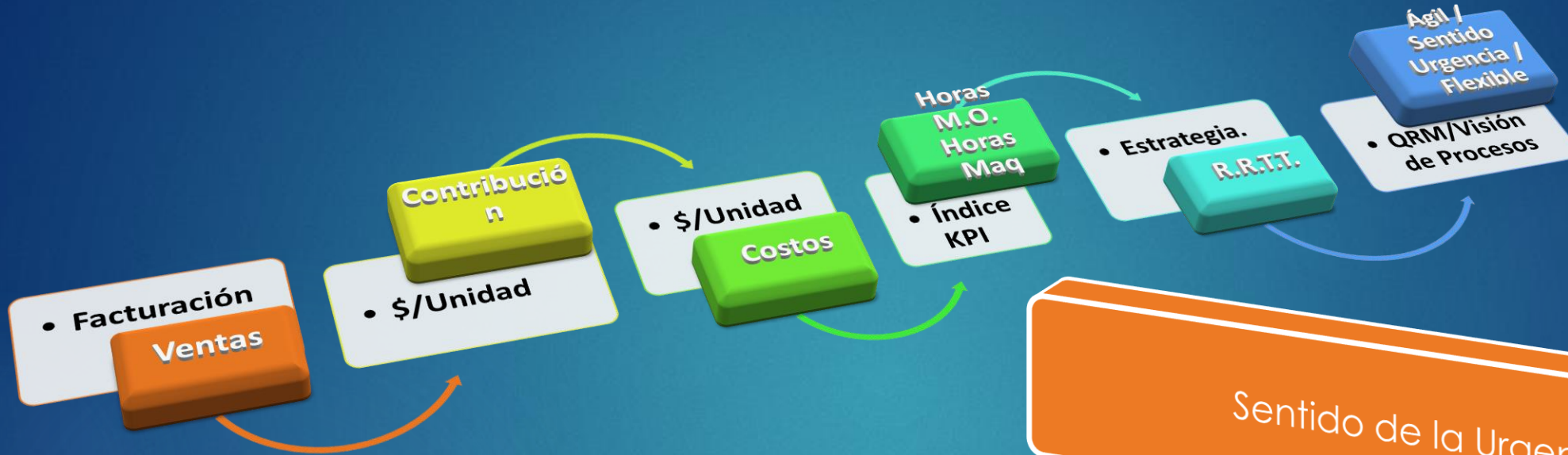
- Desarrollo Capacidad I : Resolución de Problemas desde el “Kaizen”.
- Desarrollar el "Talento" de las Personas alineado con la "Resolución Problema“, ayuda al proceso Creativo y por ende a la Innovación.



- Desarrollo Capacidad II: Modelo del Semicírculo, “Accountability”.
- ▶ Capacidad que desarrollamos con casos de la práctica, poniendo en valor las maneras de actuar en un Contexto de Mejora Continua.



# ➤ Capacidad III: Gestión del Recurso Tiempo (RRTT).



- Modelo AVPS de Gestión del RRTT® : El Tiempo es un activo administrable, y dependiendo de la manera que lo hagamos, puede generar la diferencia de una buena gestión.



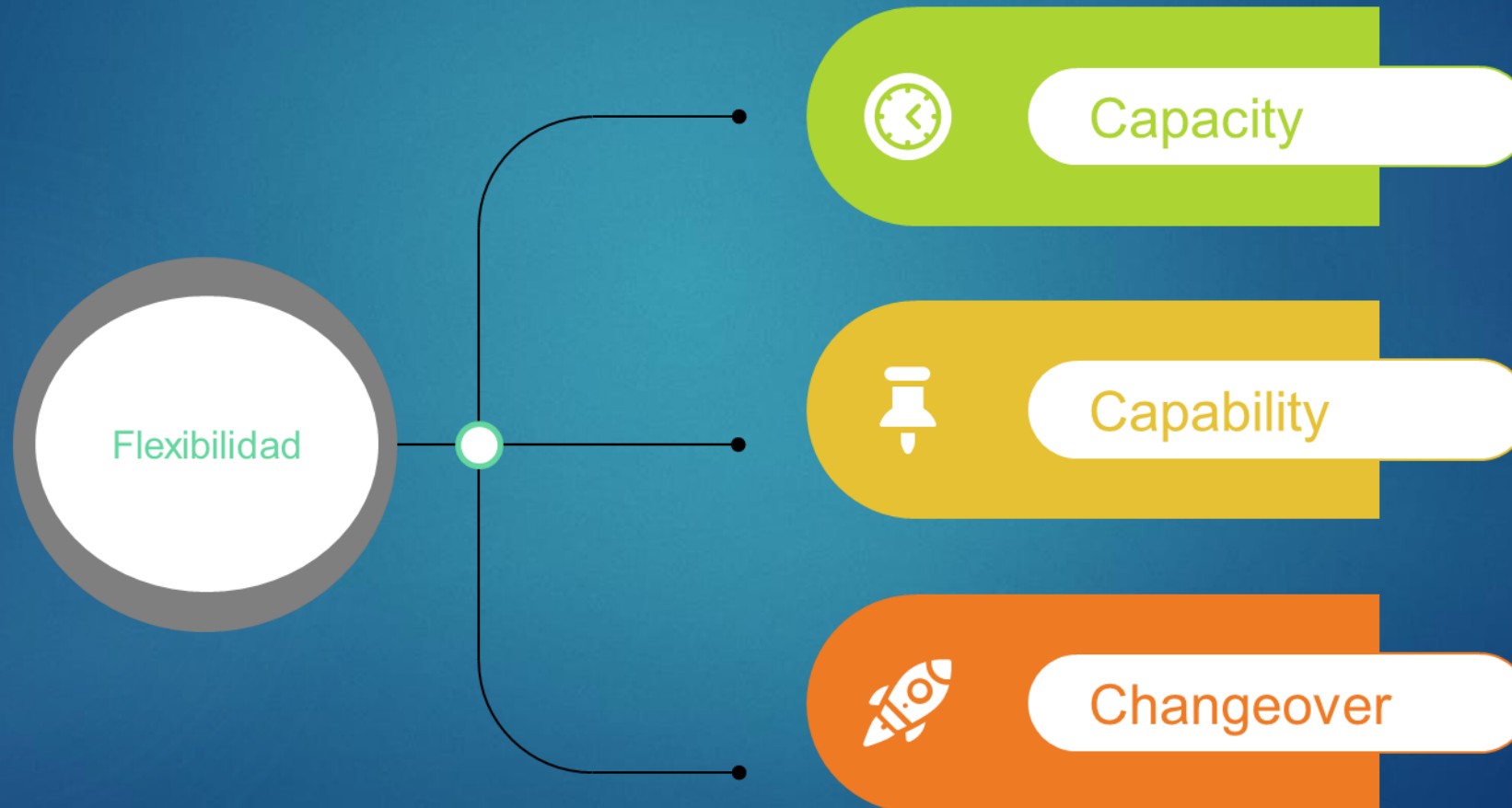
## ➤ Capacidad IV : La Proactividad es la Base de una Gestión Ágil.

- La Actitud ayuda a generar el Hábito y la Cultura necesaria de una Gestión Proactiva, que fortalece la disciplina de la Ejecución, clave para obtener resultados.

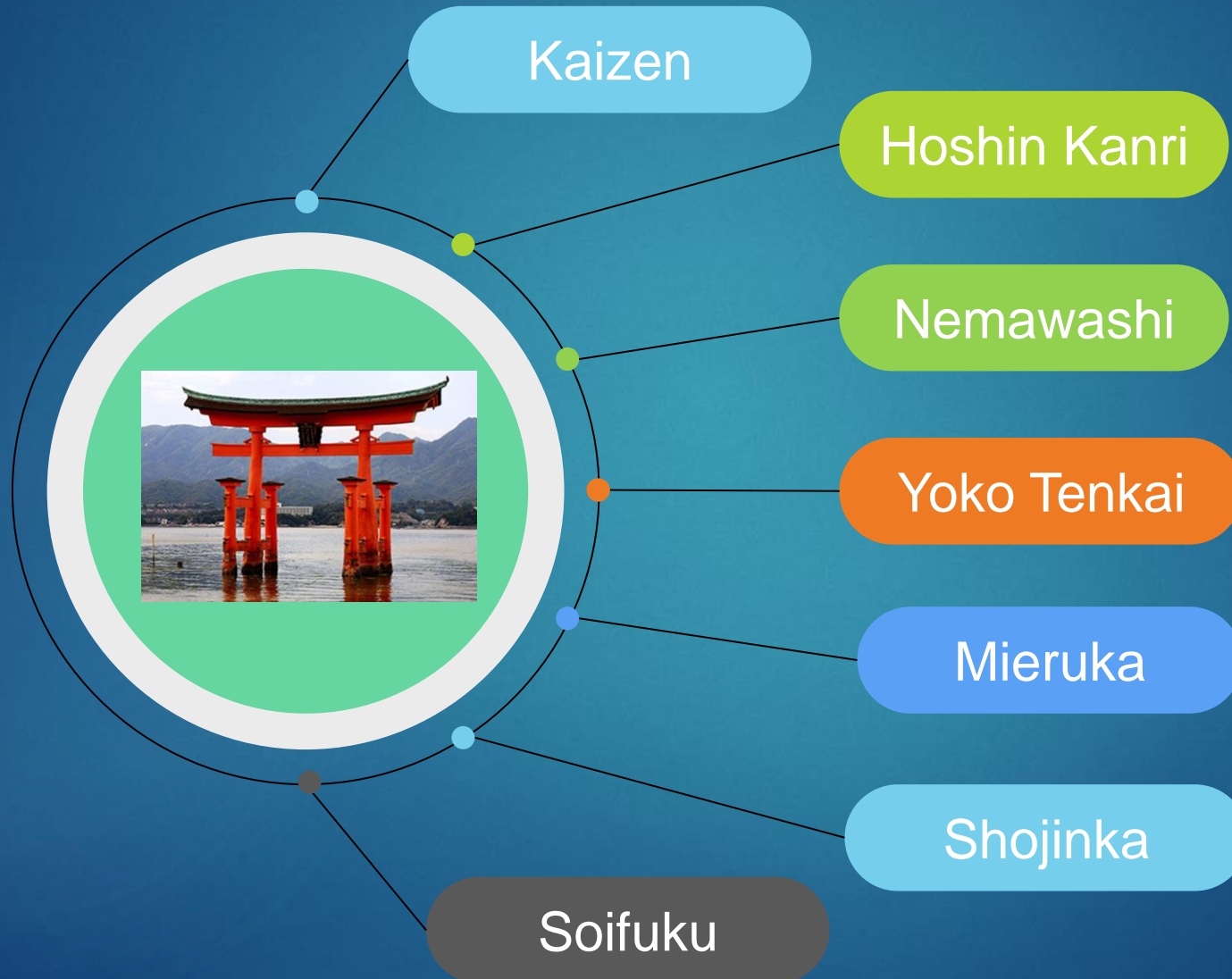


## ➤ Capacidad V : Capacidad para Flexibilizar los Procesos.

- La “Inflexibilidad” es la incapacidad para cumplir con los cambios del mercado.



- Capacidad VI: Policompetencias de una Gestión para la Mejora Continua
  - Principios del Sistema Japonés de Gestión (NPS), que deben conocer los Talentos.





❖ **Formación Asistida para Empresas que están dispuestas a generar una Gestión más Competitiva desde las Personas.**



❖ **Desde el Capital Humano, trabajando la IDR del Talento para la Mejora Continua de los Procesos del Negocio.**



+54 351-6224699



[a.profesionales.seniors@gmail.com](mailto:a.profesionales.seniors@gmail.com)

