

RESUMEN PARA COMPARTIR:

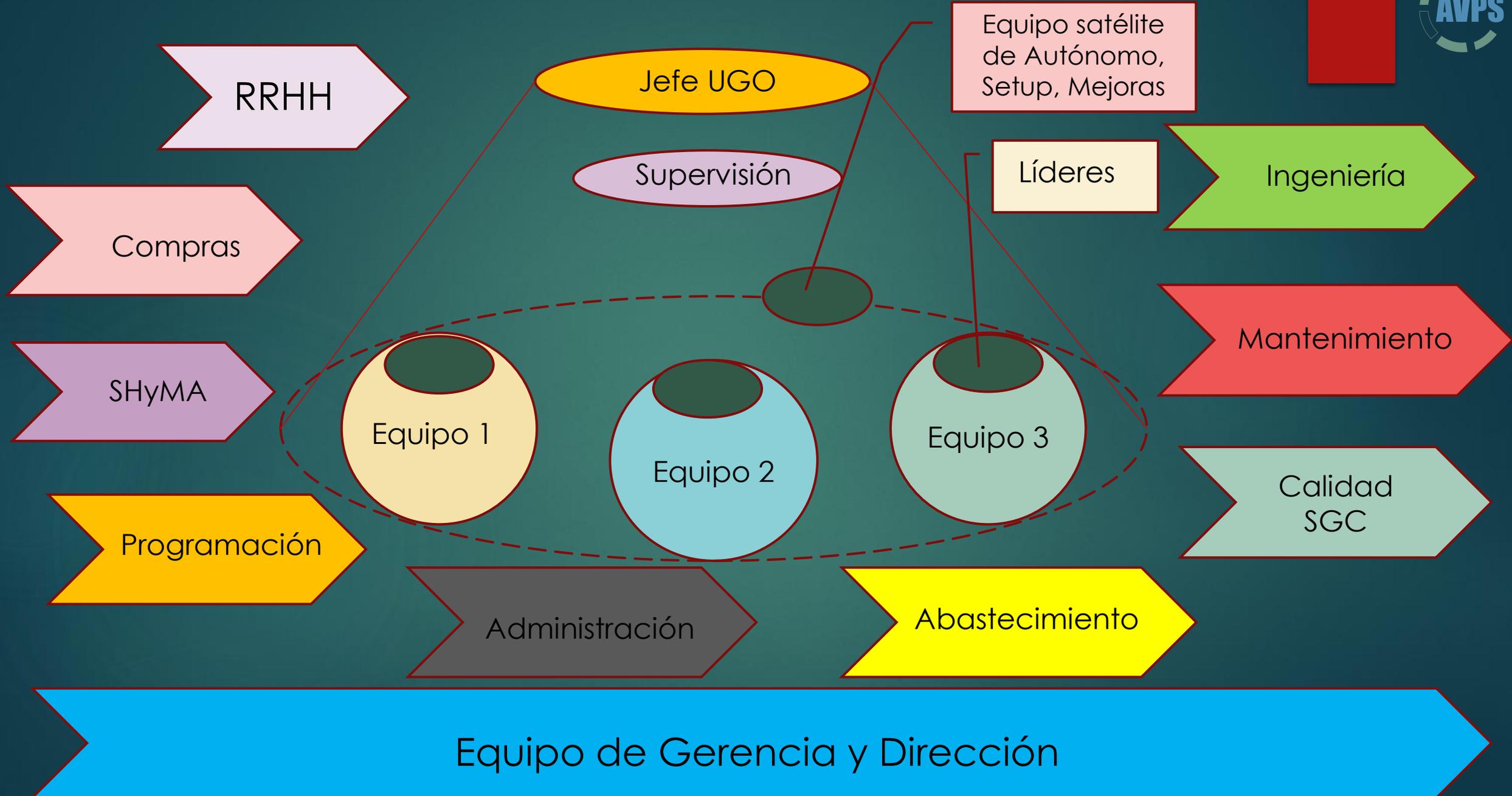
DE NUESTRA VISIÓN

Y DESARROLLOS

DE UNA

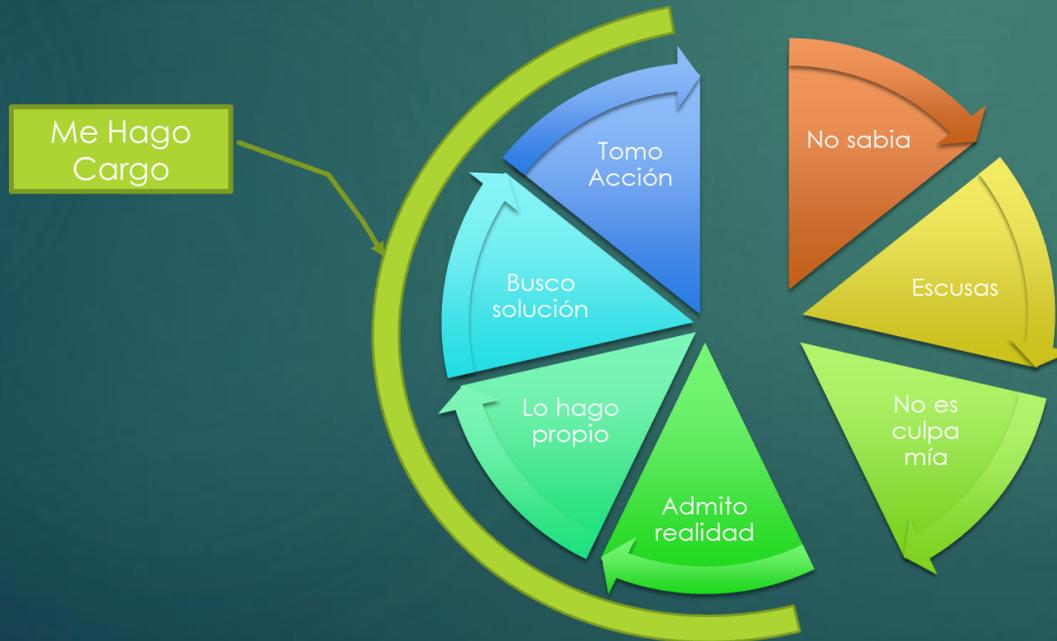
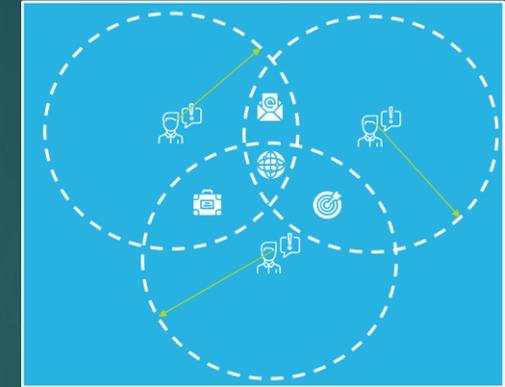
“ORGANIZACIÓN ENFOCADA”

➤ Diseño Estándar de una U.G.O.



➤ Algunas Premisas para formar una U.G.O.:

Roles que expanden la Horizontalidad (Yokoten)



Roles que responden por su responsabilidad (Accountability)

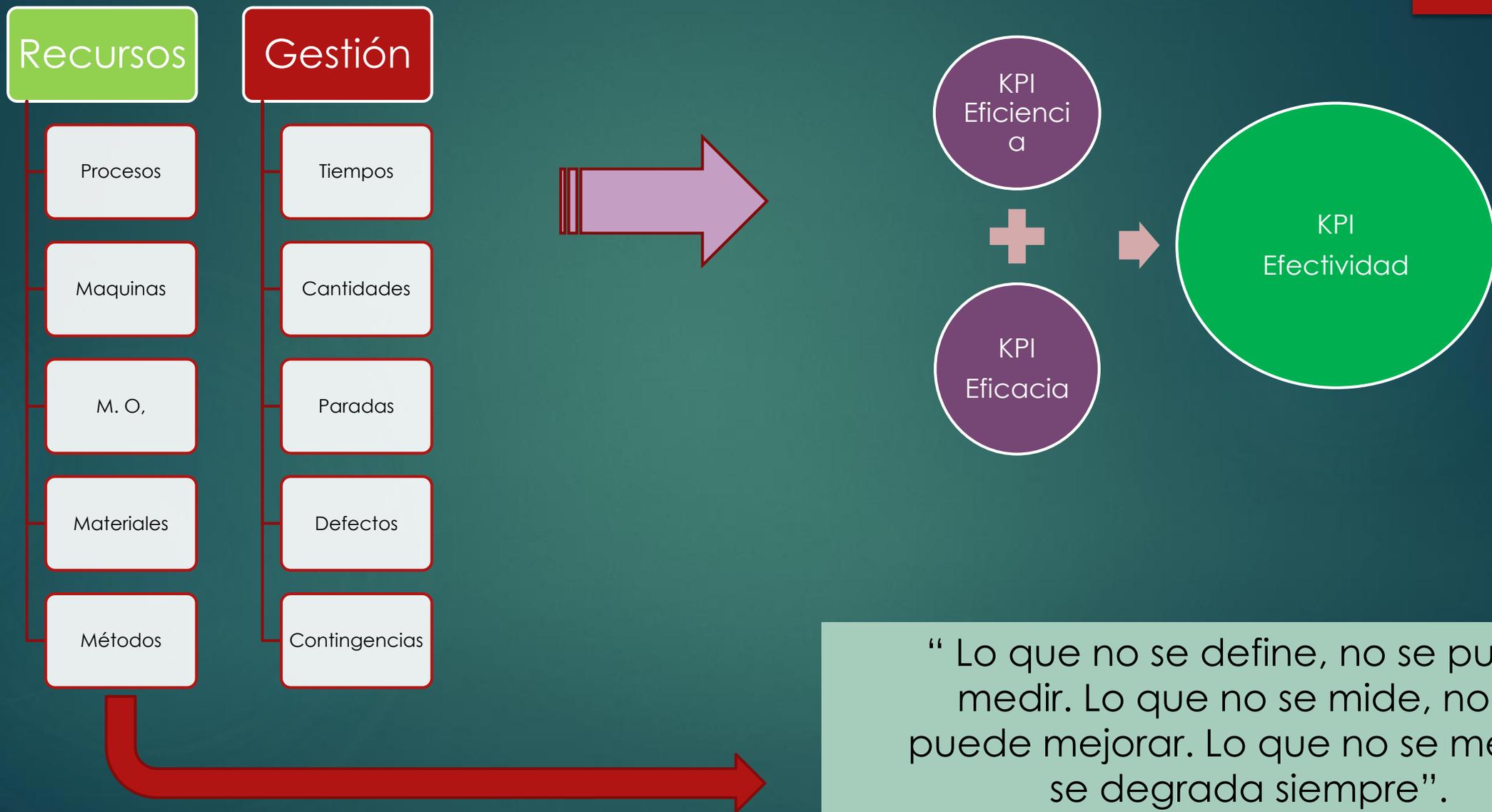
➤ Estandarizar para Gestionar.

- ▶ La Estandarización es el “punto de partida”.

*"Donde no hay un estándar, no puede haber una actividad de mejora".
Taichi Ohno*



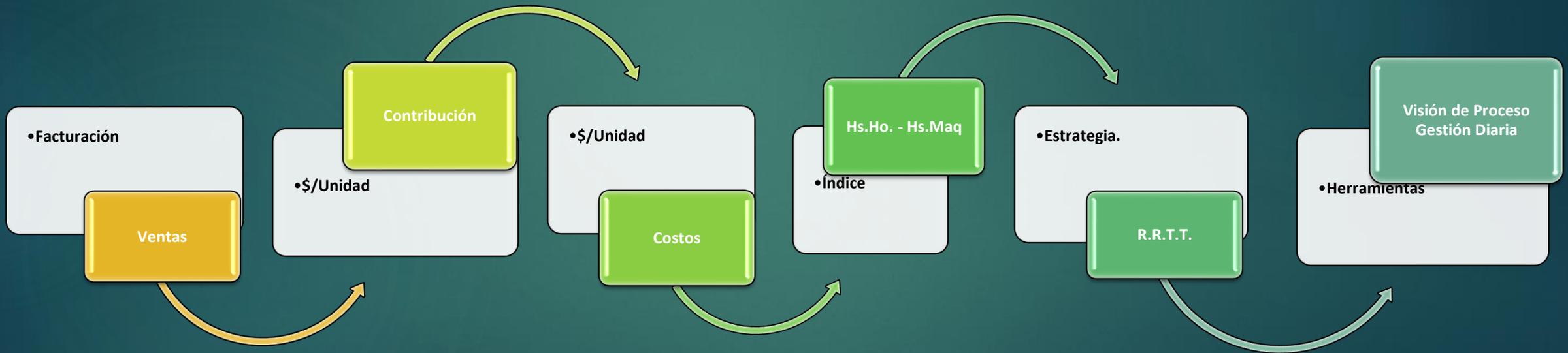
➤ La UGO como un Sistema.



“ Lo que no se define, no se puede medir. Lo que no se mide, no se puede mejorar. Lo que no se mejora, se degrada siempre”.

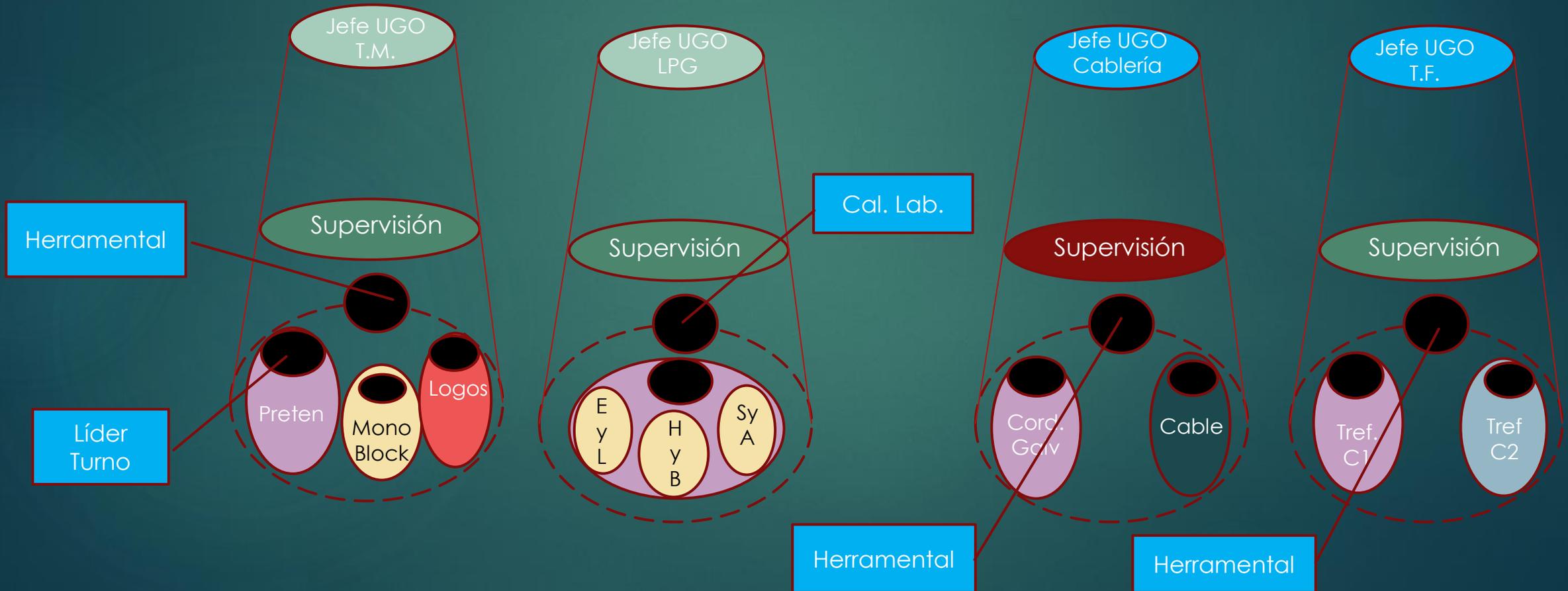
➤ RRTT Recurso Tiempo:

- El Tiempo es un activo administrable, y dependiendo de la manera que lo hagamos puede generar la diferencia de una buena gestión.

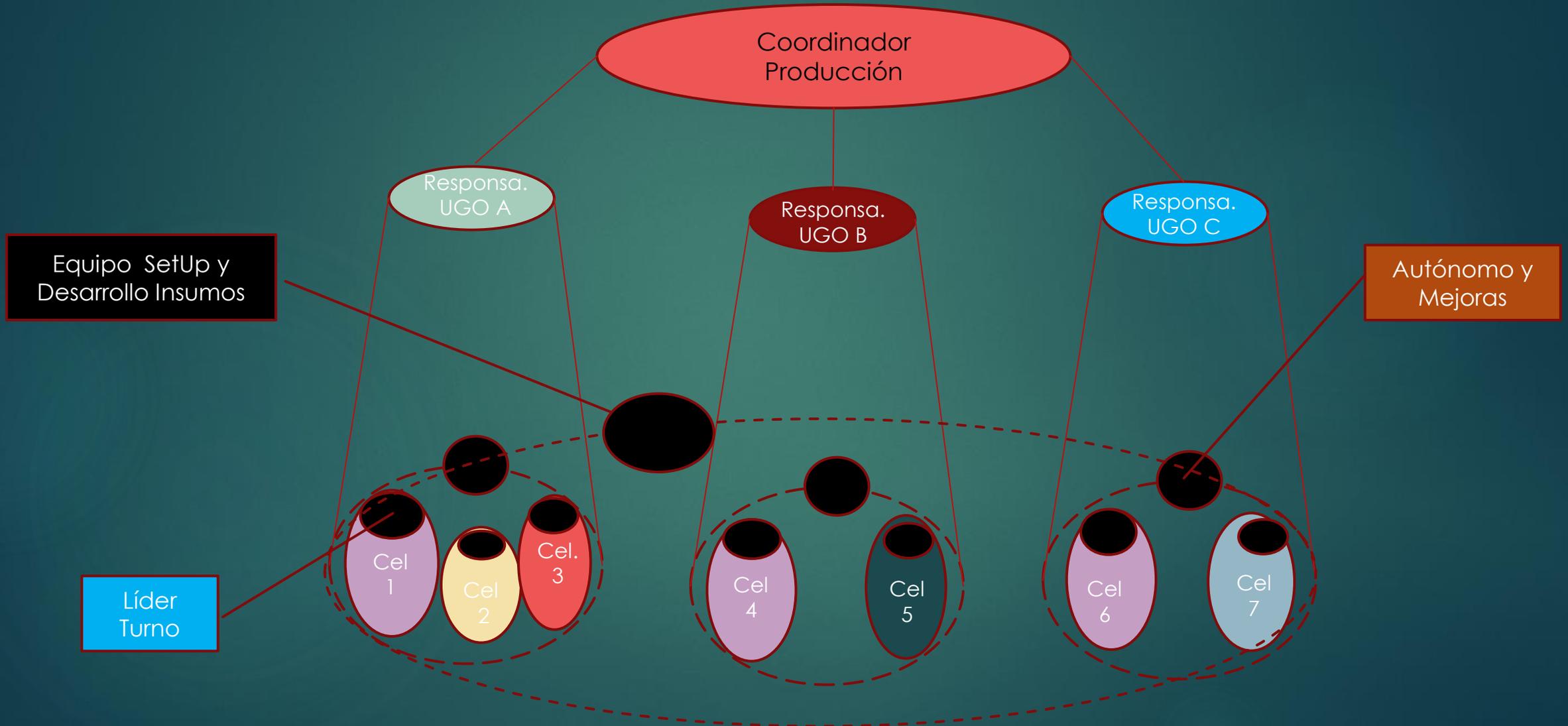


COMPARTIMOS
ALGUNOS DE NUESTROS
DESARROLLOS
EN DISTINTAS INDUSTRIAS

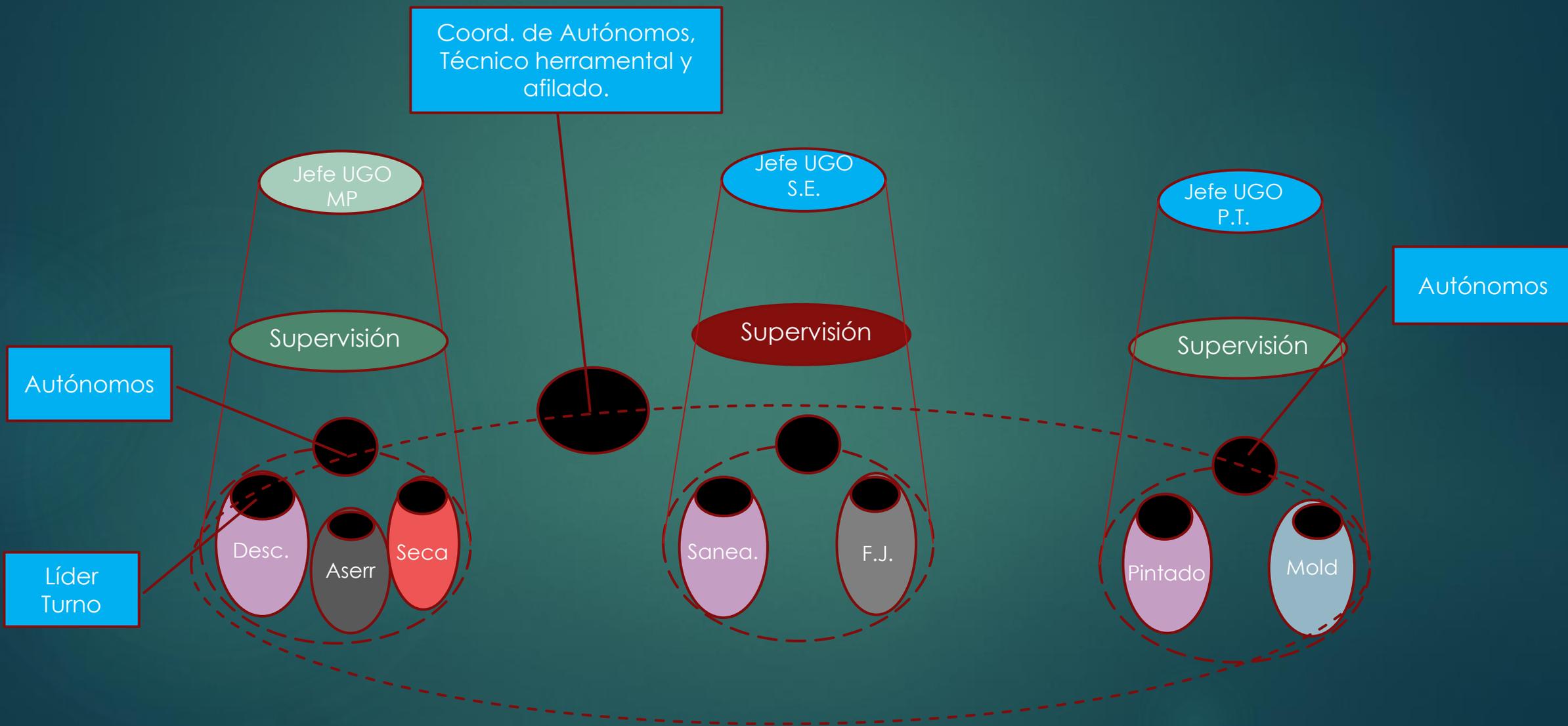
➤ Diseño de UGO Industria Siderúrgica:



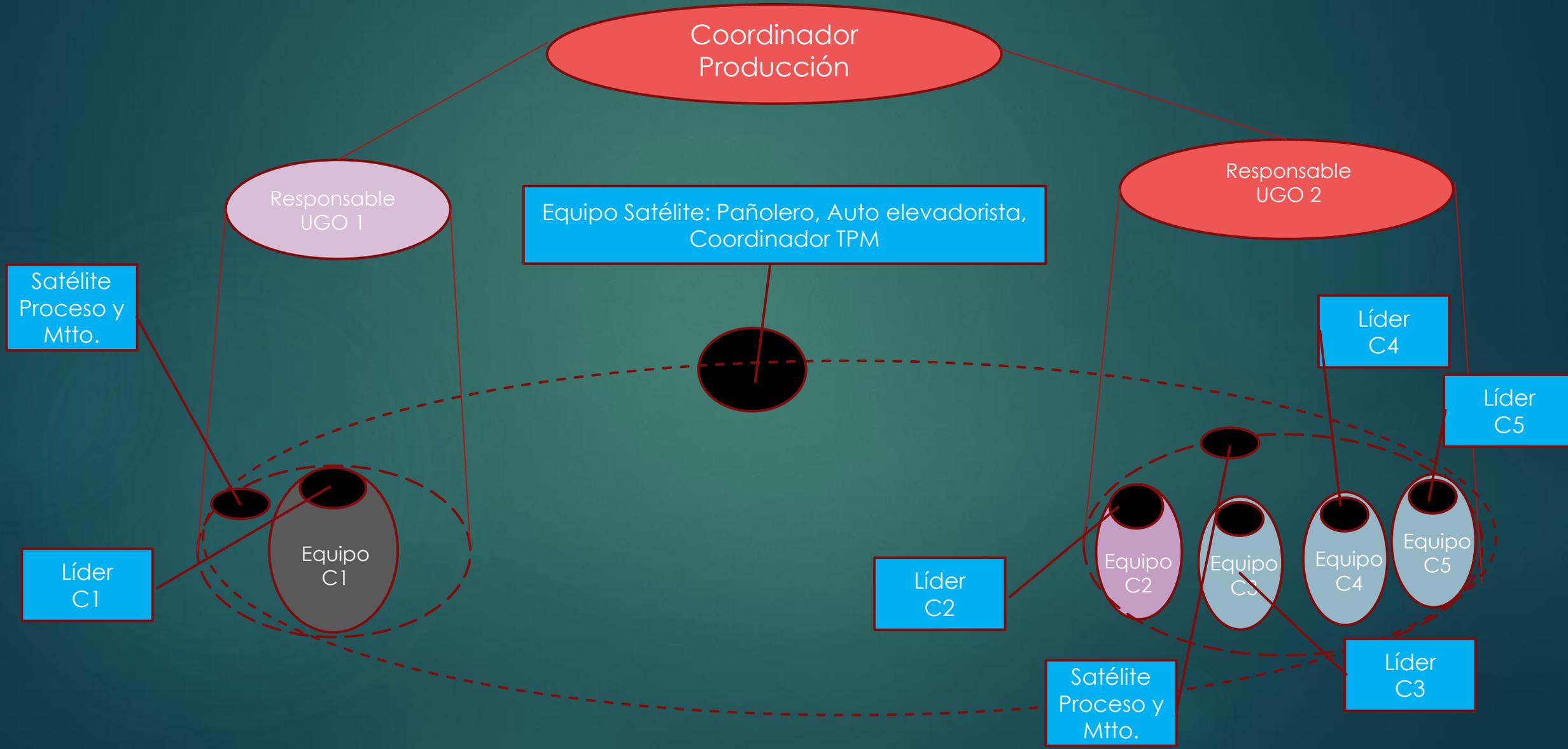
➤ Diseño de UGO Industria Autopartes:



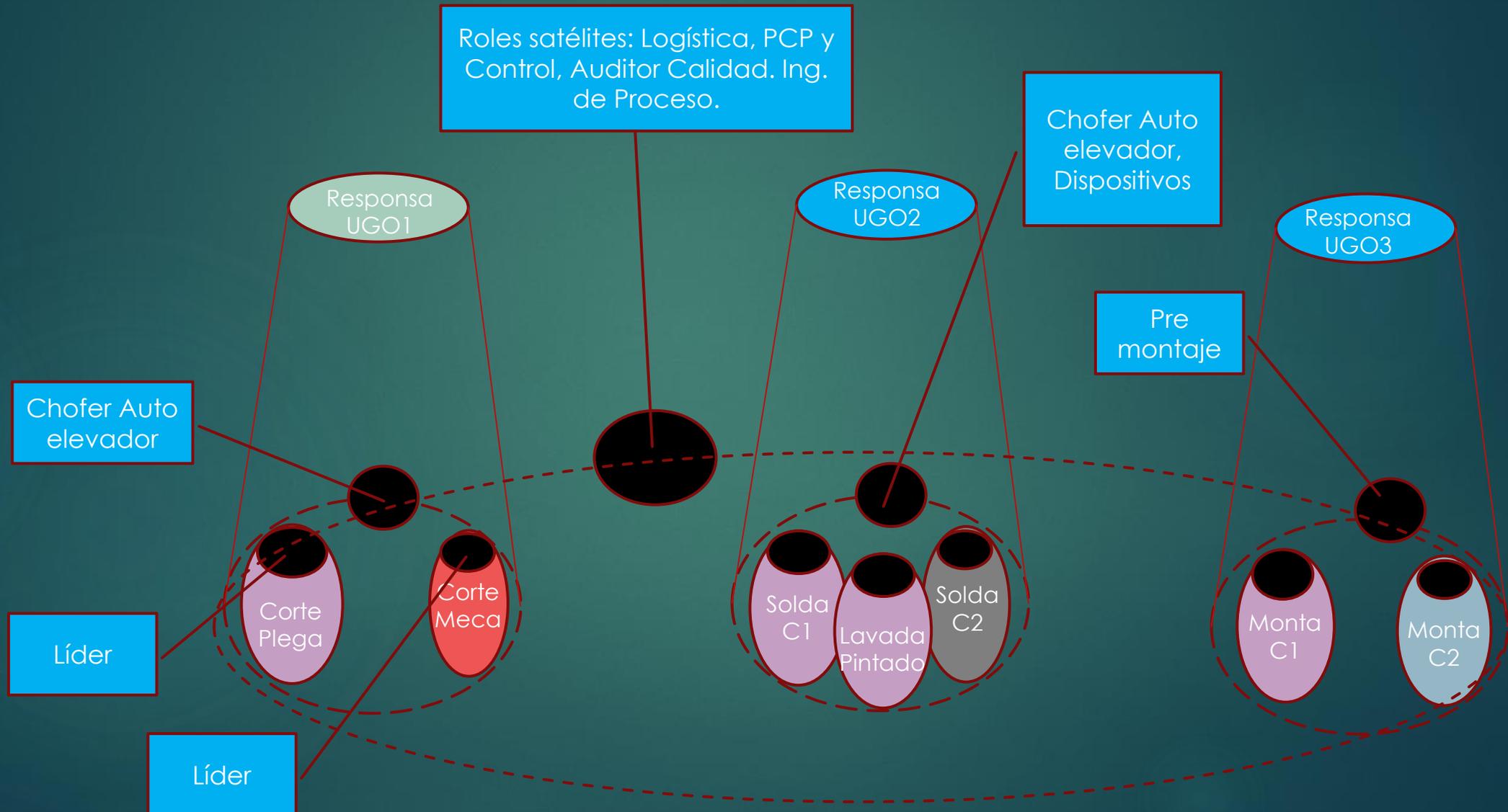
➤ Diseño de UGO Industria Maderera:



➤ Diseño de UGO Industria del Packaging Cartón.



➤ Diseño de UGO en Metalúrgica - Agro Industrial:



➤ Organización Enfocada: “Unidades de Gestión Operativas” (UGO).



La única cosa que cae del cielo es la lluvia

**¿Si quieres algo
haz que suceda!**

FIN